
ÇİN, TÜRKİYE'YE 'ÇAKMA ÇALIŞAN' İHRAÇ ETMEYE DE BAŞLADI

Ali Kenan

06.07.2014

T24, 06 Temmuz 2014

SGK Başkan Yardımcısı Cevdet Ceylan, Mühendis olduğuna dair Çinden belge alan Çinliler, soluğu Türkiyede alıyor. Belgenin doğruluğunu tespit etmek çok zor dedi.

Çin, Türkiyeye çakma çalışan ihraç etmeye de başladı. Çünkü, ağustos ayında Danıştayın aldığı bir karar, yabancı çalışanlar için yeni bir dönemi başlattı. Buna göre, Çin gibi Türkiyenin karşılıklı sosyal güvenlik sözleşmesi yapmadığı ülkelerden gelen çalışanlar için kendi ülkelerinde sosyal güvencelerinin bulunduğu dair bir belge sunmaları durumunda; Türkiyede sosyal güvenlik sistemine girmeden sınırsız çalışma olanağı getirildi. Bu da, firmalar için Türkiye koşullarında rekabet avantajı sağladı. Türkiyede çalışan Çinli sayısında görülen artışın ardından bürokrasi soruna yasal değişiklikle çözüm aramaya başladı.

Hacer Boyacıoğlunun Hürriyetteki haberine göre, Türkiyede çalışan yabancılarla ilgili iki mevzuat bulunuyor. Türkiyeye sosyal güvenlik sözleşmesi olan ülkelere gelen çalışanlarda, çalışma süreleri belli dönemlerle (1 yıl, 3 yıl, 5 yıl gibi) sınırlandırılmış durumda. Ancak sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelere Türkiyeye gelen yabancılar için, çalışma süresine ilişkin herhangi bir kısıtlama yok. Çin de, Türkiyeye sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkeler arasında. Bu nedenle Çinden Türkiyeye gelen bir çalışan istediği kadar kalabiliyor. Bu çalışanlar kendi ülkesinde sosyal güvenlik sistemi kapsamında olduğuna dair bir belge sunduğunda Türk sosyal güvenlik sistemine girme zorunluluğu ortadan kalkıyor.

Belge alan geliyor

Çin gibi Türkiye ile sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkelere gelecek çalışanların çalışma süresiyle ilgili yakın zamana kadar yönetmelikle getirilmiş bazı sınırlamalar bulunduğunu belirten yetkililer, ancak yargı kararıyla bu sınırlamanın da Ağustos 2013te kaldırıldığı bilgisini veriyor. Bunun da en çok Çinden gelen çalışanları etkilediği belirtilirken, son dönemde özellikle maden, üst

yapı, inşaat gibi sektörlerde Çinli çalıştırmak için çok yoğun bir talep geldiği vurgulanıyor. TBMM Plan ve Bütçe Komisyonuna bilgi veren Sosyal Güvenlik Kurumu Başkan Yardımcısı Cevdet Ceylan, Çinde mühendis olduğunu ya da başka konularda uzman olduğunu gösteren belgeyi alan geliyor. Belgenin doğru olup olmadığını tespit ise, Çin kapalı bir ülke olduğu için mümkün olmuyor. Türk sosyal güvenlik sistemine girmeden çalışma imkanı yakalandığında maliyetler düşüyor. Firmalar da Çinli çalıştırmaya yöneliyor dedi.

Maliyet avantajı ortadan kalkacak

Yasada bir değişiklik yapmak istediklerini ve iki ülke arasında sosyal güvenlik sözleşmesi yoksa çalışmaya gelenleri Türkiyedeki sosyal güvenlik kapsamına almak istediklerini söyleyen Ceylan, Böylece 3 ay sonra söz konusu çalışanlar için de maliyet avantajı ortadan kalkacak. Bu düzenlemenin yabancı çalıştırmadaki suiistimalleri büyük ölçüde ortadan kaldıracağını düşünüyoruz dedi. Plan ve Bütçe Komisyonunda kabul edilen düzenleme yasalaşırsa ilgili yönetmelikte yapılacak değişikliklerle, uygulama hemen devreye sokulacak.

Kaynak/Source: